



Mitarbeiter/-in im Wasserbau und Gewässerunterhalt (m/w/d) mit elektrotechnischer Ausbildung

Der Einsatz erfolgt an der der Flussmeisterstelle Regensburg und am Stützpunkt Oberachdorf.

Aufgaben

Die Aufgaben sind in drei Schwerpunkte zu untergliedern mit etwa gleicher Gewichtung:

- **Wartung und Instandhaltung der Betriebstechnik an Schöpfwerken und Sielen**
Entgegennehmen und Bearbeiten von Störmeldungen
Betreuung der Anlagen im Hochwasserbetrieb
Ansprechpartner für Fremdfirmen bei der Durchführung von Wartungs- und Revisionsarbeiten.
Unsere Hochwasserschutzanlagen befinden sich im Bereich der Ortschaften Pfatter und Wiesent.
- **Mäh- und Pflegearbeiten an Deichen und am Umfeld der baulichen Anlagen**
- **Gewässerunterhalt an und auf Fließgewässern I. und II. Ordnung im Bereich der Flussmeisterstelle Regensburg (z.B. Wasserbau, Gehölzpflege, Mäharbeiten, Vermessungen, Strukturverbesserung und naturnahe Auenpflege)**
Mitarbeit im Arbeitstrupp und Zusammenarbeit mit Firmen

Das Arbeitsverhältnis ist unbefristet in Vollzeit (40 Stunden/Woche).

Die Eingruppierung erfolgt nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) und der zugehörigen Entgeltordnung. Unter den gegebenen Voraussetzungen erfolgt die Eingruppierung in Entgeltgruppe 5.

Wir bieten

- ein interessantes und vielseitiges Aufgabengebiet
- ein unbefristetes Arbeitsverhältnis
- tarifgemäße Vergütung und soziale Leistungen nach dem TV-L
- Jahressonderzahlung
- Betriebliche Altersversorgung über die Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder (VBL)
- Ein vergünstigtes Jobticket für die Deutsche Bahn bzw. den ÖPNV
- Einen Arbeitsplatz nahe am Zentrum Regensburgs mit guter Anbindung an das öffentliche Verkehrsnetz, Parkmöglichkeiten vor Ort

Wir erwarten u.a.

- eine abgeschlossene Berufsausbildung aus dem Bereich Elektro- und Betriebstechnik oder vergleichbare Qualifikation mit Berufserfahrung
- gültiger Führerschein der Klasse B
- körperliche Belastbarkeit und uneingeschränkte Eignung für Arbeiten an Böschungen, im und am Gewässer, sowie in unwegsamem Gelände bei jeder Witterung

- Teamfähigkeit und Zuverlässigkeit, sowie Bereitschaft zur Teilnahme an Fortbildungen
- Hohe Bereitschaft zur Erreichbarkeit auch außerhalb der Regeldienstzeit, auch Nachts sowie an Wochenenden oder Feiertagen.

Wünschenswert wären

- Führerschein der Klasse CE
- Ausbildung an der Motorsäge

Qualifikationen können nur bewertet werden, wenn diese mit den Bewerbungsunterlagen durch Scheine oder Zertifikate nachgewiesen werden.

Fehlende Lehrgänge können ggf. auch nachgeholt werden.

Schwerbehinderte Bewerber/-innen werden bei ansonsten gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.

Das Wasserwirtschaftsamt Regensburg setzt sich zur Verwirklichung der Gleichstellung von Frauen und Männern verstärkt für die Belange der Frauen ein und begrüßt die Bewerbung von Frauen ausdrücklich.

Senden Sie bitte Ihre Bewerbung mit den vollständigen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Schulabschlusszeugnis, Prüfungszeugnis, Qualifikationsnachweise, ggf. Arbeitszeugnisse) bis spätestens **05. Mai 2024** an das Wasserwirtschaftsamt Regensburg, möglichst per E-Mail als eine zusammenhängende PDF-Datei, an:

bewerbungen@wwa-r.bayern.de

Sie können Ihre Bewerbung auch per Post an uns senden:

Wasserwirtschaftsamt Regensburg
Personalstelle
Landshuter Str. 59
93053 Regensburg

Auskünfte erteilen:

- Herr Goß, Tel.-Nr. 0941/78009-450
Leiter der Flussmeisterstelle
Fachliche Fragen
- Frau Hutschenreuther, Tel.-Nr. 0941/78009-307
Personalstelle
Personalrechtliche Fragen

Weitere Informationen über unsere Behörde sowie über die Aufgaben der Bayerischen Wasserwirtschaftsverwaltung erhalten Sie auf unserer Homepage:

www.wwa-r.bayern.de

Informationen zur Datenerhebung gem. Art. 13 der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung(DSGVO):

Das WWA Regensburg erhebt Ihre Daten zum Zweck der Durchführung des Bewerbungsverfahrens und der Erfüllung vorvertraglicher Pflichten. Die Datenerhebung und -verarbeitung ist für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich und beruht auf Art. 6 Abs.1 Satz 1 Buchstabe b) DSGVO. Werden die personenbezogenen Daten nicht zur Verfügung gestellt, können Sie nicht im Bewerbungsverfahren berücksichtigt werden. Die Entscheidungsfindung ist entsprechend Art. 22 DSGVO nicht automatisiert. Die Daten werden nicht an Dritte weitergegeben und gelöscht, sobald sie für den Zweck ihrer Verarbeitung nicht mehr erforderlich sind. Sie haben das Recht, Auskunft über die bei uns gespeicherten Daten über Sie zu beantragen und bei Unrichtigkeit der Daten die Berichtigung bzw. bei unzulässiger Datenspeicherung die Löschung der Daten zu fordern. Unseren Ansprechpartner für den Datenschutz erreichen Sie unter helmut.holzer@wwa-r.bayern.de.

Außerdem steht Ihnen entsprechend Art. 77 DSGVO ein Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde, dem Bayerischen Landesbeauftragten für den Datenschutz, zu.